



## RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015.

Estabelece normas para a organização do Quadro de Pessoal das Escolas Estaduais e a designação para o exercício de função pública na Rede Estadual de Educação Básica no ano de 2016 e dá outras providências.

A SECRETÁRIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO DE MINAS GERAIS, no uso de suas atribuições, considerando a necessidade de definir procedimentos de controle permanente dos recursos humanos disponíveis para assegurar o atendimento da demanda existente, a expansão do ensino, o funcionamento regular da escola e tendo em vista a legislação vigente,

**RESOLVE:**

### CAPÍTULO I

#### DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**Art. 1º** - Compete ao Diretor da Superintendência Regional de Ensino-SRE, ao Analista Educacional/Inspetor Escolar - ANE/IE e ao Diretor ou Coordenador de Escola Estadual, em responsabilidade solidária, cumprir e fazer cumprir as disposições desta Resolução e Instruções Complementares.

**Art. 2º** - Compete ao ANE/Inspetor Escolar conferir a autenticidade e a exatidão da documentação da escola, referendando-a antes de seu encaminhamento à SRE.

**Art. 3º** - Compete ao Diretor ou Coordenador de Escola Estadual organizar o Quadro de Pessoal com base no disposto nesta Resolução, em seus Anexos e em Instruções Complementares.

§1º - Compete à escola - diretoria, especialistas e corpo docente - estabelecer critérios complementares para atribuição de turmas, aulas, funções e turnos aos servidores efetivos e estabilizados, observados o disposto nesta Resolução e a conveniência pedagógica, tais como, dentre outros:

I - Formação no Pacto Nacional pela Alfabetização na Idade Certa (PNAIC);

II - Formação no Pacto Nacional pelo Fortalecimento do Ensino Médio (PNEM);

III - Formação em Curso de aperfeiçoamento ou atualização em deficiência intelectual ou deficiência intelectual associada à outra deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento;

IV - Critérios estabelecidos em Orientação complementar.

§2º - Após aprovação pelo Colegiado da Escola, registro em ata e validação pela SRE, os critérios complementares definidos serão amplamente divulgados na comunidade escolar, antes da atribuição estabelecida no parágrafo 1º.

PUBLICADO EM

30 DEZ. 2015



§3º - Na escola onde há servidor em Ajustamento Funcional, o Diretor ou Coordenador de Escola Estadual deverá:

I - definir juntamente com o servidor as atividades que este deverá exercer, observando o cumprimento da carga horária completa de seu respectivo cargo, as necessidades da escola, as restrições constantes do laudo médico oficial, o grau de escolaridade e a experiência do servidor;

II - encaminhar à SRE, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento do laudo, o nome do servidor em Ajustamento Funcional lotado na escola, com indicação das atividades a serem desenvolvidas por ele;

III - registrar e acompanhar o desempenho do servidor nas atividades propostas, mantendo atualizados os registros no Processo Funcional e informar à SRE qualquer mudança ocorrida;

IV - emitir declaração contendo informação sobre as atividades que o servidor exerceu durante o período de Ajustamento Funcional, bem como sobre a avaliação de seu desempenho, que será anexada ao processo que acompanhará o servidor quando do seu retorno para nova perícia médica.

§4º - O Especialista em Educação Básica (EEB) e o Professor de Educação Básica (PEB), em Ajustamento Funcional, cumprirão a carga horária completa de seus respectivos cargos podendo exercer atividades na Secretaria da Escola ou na Biblioteca Escolar, observando-se o quantitativo para tais funções definido no Anexo III desta Resolução.

§5º - O Professor em situação de Ajustamento Funcional que atuar na Biblioteca Escolar exercerá atividades de apoio a seu funcionamento, não substituirá os professores para o uso da biblioteca, sendo admitido um por turno.

§6º - Não sendo possível o aproveitamento do servidor em Ajustamento Funcional na própria escola, compete à SRE processar seu remanejamento para outra escola da mesma localidade, aplicando-se os critérios dispostos no parágrafo 1º do artigo 14.

§7º - Na hipótese de o professor em Ajustamento Funcional ser detentor de cargo com jornada inferior a 24 horas, a escola poderá aproveitar 02 (dois) servidores nessa situação para assumir a vaga de Assistente Técnico de Educação Básica (ATB).

**Art. 4º** - A Educação Física é componente curricular obrigatório da Educação Básica, sendo facultativo ao aluno nas situações estabelecidas na Lei Federal nº 10.793, de 1º de dezembro de 2003.

§1º - O professor efetivo e estabilizado habilitado no componente curricular Educação Física somente poderá atuar nos anos iniciais do Ensino Fundamental se não houver aulas disponíveis nos anos finais e no Ensino Médio.

§2º - Nos anos iniciais do Ensino Fundamental, o componente curricular de Educação Física será ministrado pelo professor habilitado neste componente curricular, de acordo com a Lei Estadual nº 17.942/2008, e, na ausência desse profissional, as aulas serão ministradas pelo próprio Regente de Turma.

PUBLICADO EM

30 DEZ. 2015

2



**Art. 5º** - A chefia imediata do servidor detentor de outro cargo efetivo, emprego ou função pública ou que receba proventos, deverá instruir o processo de acúmulo a ser encaminhado pela SRE para análise da Diretoria Central de Gestão dos Direitos do Servidor/DCGDS-SEPLAG, conforme previsto no Decreto nº 45.841, de 26 de dezembro de 2011, no prazo de até cinco dias úteis do seu protocolo.

## **CAPÍTULO II ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE ESCOLA**

### **SEÇÃO I DA CARGA HORÁRIA OBRIGATÓRIA**

**Art. 6º** - Conforme dispõe a Lei nº 20.592, de 28 de dezembro de 2012, a carga horária semanal de trabalho correspondente a um cargo de Professor de Educação Básica com jornada de 24 (vinte e quatro) horas compreende:

I – 16 (dezesesseis) horas semanais destinadas à docência;  
II – 8 (oito) horas semanais destinadas a atividades extraclasses, observada a seguinte distribuição:

- a) 04 (quatro) horas semanais em local de livre escolha do professor;
- b) 04 (quatro) horas semanais na própria escola ou em local definido pela direção da escola, sendo até duas horas semanais dedicadas a reuniões.

**Art. 7º** - O Professor de Educação Básica cumprirá a carga horária, de acordo com cada função exercida, conforme tabela do ANEXO II.

**Art. 8º** - O Especialista em Educação Básica - EEB/Orientador Educacional ou EEB/Supervisor Pedagógico cumprirá 24 (vinte e quatro) horas semanais. Aquele sujeito à carga horária de 40 (quarenta) horas ocupará duas vagas e cumprirá sua jornada em dois turnos de 04 (quatro) horas que coincidirá, obrigatoriamente, com os turnos de funcionamento da escola não podendo ser computado o intervalo entre os turnos.

**Art. 9º** - O Assistente Técnico de Educação Básica (ATB) e o Auxiliar de Serviços de Educação Básica (ASB) deverão cumprir a carga horária semanal de 30 (trinta) horas.

### **SEÇÃO II DA ATRIBUIÇÃO DE TURMAS, AULAS E FUNÇÕES**

**Art. 10** - As turmas, aulas e funções serão atribuídas aos servidores detentores de cargo efetivo e de função pública decorrente de estabilidade, observando-se o cargo, a titulação, a data da última lotação na escola e os critérios complementares.

§1º - Ocorrendo empate na aplicação do disposto no *caput* deste artigo, será dada preferência, sucessivamente, ao servidor com:



- I – maior tempo de serviço na escola;
- II – maior tempo de serviço na Rede Estadual de Ensino;
- III – idade maior.

§2º - O tempo a ser computado para efeito do disposto no inciso I do parágrafo anterior é o tempo de serviço na escola após assumir exercício em decorrência de nomeação, estabilidade nos termos do artigo 19 do ADCT - CF/88, remoção ou mudança de lotação.

**Art. 11** - A atribuição de aulas entre os professores deve ser feita no limite da carga horária obrigatória de cada cargo, observando-se, sucessivamente:

- I – o componente curricular do cargo;
- II – outro componente curricular constante da titulação do cargo;
- III – outro componente curricular para o qual o professor possua habilitação específica.

§1º - Para atribuição de aulas, será levada em consideração, sempre que possível, a declaração de preferência do professor detentor de cargo cuja titulação inclua mais de um componente curricular.

§2º - As aulas não assumidas por professor que não atender ao disposto nos incisos I, II e III serão disponibilizadas, sucessivamente, para:

- a) professor habilitado de outra escola da localidade, que esteja em situação de excedência total ou parcial;
- b) professor habilitado da própria escola, em regime de ampliação de carga horária;
- c) professor habilitado da própria escola, em regime de extensão de carga horária.
- d) designação de candidato habilitado, observando-se a ordem de prioridade estabelecida nos incisos I a V do art. 33 desta Resolução.

§3º - Para assegurar o atendimento aos alunos, a direção da escola poderá atribuir as aulas como extensão de carga horária, conforme previsto na alínea “c” do § 2º, e comunicará o fato à SRE, que providenciará o remanejamento de professor habilitado de outra escola da localidade, hipótese em que ocorrerá a dispensa das aulas de extensão anteriormente assumidas.

**Art. 12** - Na hipótese de inexistir professor habilitado para assumir as aulas conforme disposto no §2º do art. 11, as aulas ainda disponíveis serão atribuídas aos professores da escola, no limite da carga horária obrigatória, observando-se os critérios para classificação estabelecidos no Anexo III da Resolução SEE 2686/14.

Parágrafo único - Compete à direção da escola, juntamente com o ANE/Inspetor Escolar, analisar a documentação do professor para definir se o mesmo atende às condições previstas no Anexo III da Resolução SEE 2686/14.

**Art. 13** - Se o professor excedente da escola não preencher as condições previstas no Anexo III da Resolução SEE nº 2686/14, as aulas serão disponibilizadas, sucessivamente, para:

- I – atribuição como extensão de carga horária, em caráter excepcional, a outro professor da própria escola, que atenda ao estabelecido no artigo anterior;
- II – designação de professor que atenda, no mínimo, ao estabelecido no artigo anterior.



Parágrafo único – Na hipótese de inexistência de professor habilitado ou autorizado a lecionar para assumir a vaga ainda disponível, a direção da escola, após prévia autorização da SEE, atribuirá as aulas em caráter absolutamente transitório, sendo que a vaga permanecerá divulgada até o comparecimento de candidato que atenda às disposições desta Resolução.

**Art. 14** - O professor a quem não for atribuída, na escola de lotação, regência de turma ou de aulas, função de Professor para Ensino do Uso da Biblioteca ou de Professor para Substituição Eventual de Docente, ou outras atribuições específicas do cargo em projetos autorizados pela SEE, deverá ser remanejado para outra escola da localidade.

§1º - Serão remanejados, sucessivamente, os excedentes:

- I – com menor tempo de exercício na escola;
- II – com menor tempo de exercício na Rede Estadual de Ensino;
- III – com idade menor.

§2º - O tempo a ser computado para efeito do disposto no inciso do I parágrafo anterior é o tempo de serviço na escola após assumir exercício em decorrência de nomeação, estabilidade nos termos do artigo 19 do ADCT - CF/88, remoção ou mudança de lotação.

§3º - A direção da escola deverá informar à SRE os nomes dos servidores efetivos ou estabilizados que extrapolam o quantitativo necessário ao funcionamento da escola especificando cargo, titulação, carga horária, habilitação ou qualificação, data de lotação na escola e função exercida enquanto aguardam o remanejamento.

**Art. 15** - Aos servidores das demais carreiras dos Profissionais de Educação Básica excedentes na escola de lotação aplica-se o disposto no artigo anterior.

**Art. 16** - A SRE deverá convocar o professor parcialmente excedente para assumir, em outra escola, as aulas necessárias ao cumprimento de sua carga horária obrigatória, observados os seguintes requisitos:

- I – as aulas disponíveis sejam do mesmo componente curricular do cargo do professor;
- II – a outra escola seja da mesma localidade.

§1º - Compete à Superintendência Regional de Ensino assegurar a compatibilidade dos horários para o deslocamento entre as unidades escolares.

§2º - Ocorrendo a hipótese prevista no *caput*, o professor será lotado na escola em que assumir maior número de aulas e sua frequência será informada mensalmente pela outra escola, para fim de pagamento e garantia de regularidade de sua situação funcional.

**Art. 17** - As aulas de um mesmo conteúdo que, por exigência curricular, ultrapassem o limite do regime básico do professor, devem ser atribuídas, obrigatoriamente, ao mesmo professor regente de aulas, com pagamento adicional, enquanto permanecer nessa situação, com a devida repercussão na carga horária destinada às atividades extraclasse.

§1º - A carga horária do professor regente de turma e nas funções de apoio (intérprete de libras, à comunicação, linguagem e tecnologias assistivas e guia-intérprete) que exceda 16



(dezesseis) horas semanais deve ser computada como exigência curricular, com a devida repercussão na carga horária destinada às atividades extraclases:

§2º - Ao assumir exigência curricular, o professor fará jus ao Adicional por Exigência Curricular (AEC), conforme estabelecido no art.10 do Decreto nº 46.125, de 04 de janeiro de 2013.

§3º - O AEC será pago durante as férias regulamentares com base na média dos valores percebidos a esse título no ano anterior;

§4º O AEC a que se refere o art. 36 da Lei nº 15.293, de 2004, com redação dada pela Lei nº 20.592, de 2012, poderá integrar, mediante opção expressa do servidor, a base de cálculo da contribuição previdenciária, de que trata o art. 26 da Lei Complementar nº 64, de 2002:

I - A opção por incluir ou não o AEC na base de cálculo da contribuição previdenciária deverá ser manifestada pelo servidor quando da atribuição das aulas por exigência curricular, mediante preenchimento de formulário constante do Anexo IV desta Resolução.

II - Na hipótese de o professor solicitar a alteração da opção da contribuição anteriormente manifestada, a vigência da nova opção será a partir do primeiro dia do mês subseqüente ao do protocolo;

III - No caso de cessação da exigência curricular, a contribuição previdenciária incidente sobre o AEC será suspensa;

IV - Ocorrendo nova atribuição de aulas por exigência curricular, o professor deverá formalizar novamente a sua opção quanto ao recolhimento da contribuição previdenciária.

### **SEÇÃO III**

#### **DA AMPLIAÇÃO DA CARGA HORÁRIA DO PROFESSOR EFETIVO**

**Art. 18** - Após a atribuição de aulas conforme o previsto nos artigos 10, 11 e 12 desta Resolução, as aulas assumidas em cargo vago e no mesmo componente curricular da titulação do cargo do professor habilitado passarão, mediante requerimento e com anuência da SEE, a integrar a carga horária semanal do professor, sem ultrapassar o limite de 24 (vinte e quatro) horas semanais, a qual não poderá ser reduzida após essa alteração, salvo na hipótese de remoção e de mudança de lotação, com a expressa aquiescência do professor, hipótese em que a remuneração será proporcional à nova carga horária.

§1º - Ocorrendo empate na aplicação do disposto no *caput* deste artigo, será dada preferência, sucessivamente, ao servidor com:

- I - maior tempo de serviço na escola;
- II - maior tempo na Rede Estadual de Ensino;
- III - idade maior.

§2º - O tempo a ser computado para efeito do disposto no inciso I do parágrafo anterior é o tempo de serviço na escola após assumir exercício em decorrência de nomeação, remoção ou mudança de lotação.



§3º - A ampliação da carga horária é formalizada mediante publicação de ato próprio e poderá ocorrer semestralmente nos meses de fevereiro e março e agosto e setembro, desde que preservada a conveniência pedagógica.

**Art. 19** - É vedada a ampliação de carga horária do professor que se encontra nas seguintes situações:

- I – afastamento;
- II – ajustamento funcional;
- III – com aulas decorrentes de desenvolvimento de projetos, ainda que autorizados pela SEE.

#### **SEÇÃO IV DA EXTENSÃO DA CARGA HORÁRIA DO PROFESSOR EFETIVO**

**Art. 20** - A carga horária semanal de trabalho do Professor de Educação Básica efetivo, regente de aulas, poderá ser acrescida de até dezesseis horas-aula, para ministrar componente curricular para o qual seja habilitado na escola onde está em exercício.

§1º - A extensão de carga horária, no ano letivo, será:

I – obrigatória, no caso de professor com jornada semanal inferior a vinte e quatro horas, até esse limite, desde que:

- a) As aulas destinadas ao atendimento de demanda da escola sejam em cargo vago e no mesmo conteúdo da titulação do cargo do professor; e
- b) O professor seja habilitado no conteúdo do cargo de que é titular.

II – opcional, quando se tratar de:

- a) aulas destinadas ao atendimento de demanda da escola, em conteúdo diferente da titulação do cargo do professor, na mesma área de conhecimento;
- b) aulas em caráter de substituição; ou
- c) professor que cumpra jornada semanal de vinte e quatro horas em seu cargo.

III – permitida, em caráter excepcional, ao professor não habilitado no componente curricular das aulas disponíveis para extensão, desde que:

- a) não haja na localidade professor habilitado para assumir as aulas ainda que como designado;
- b) não haja na localidade professor que atenda aos requisitos estabelecidos no artigo 12 desta Resolução.

§2º - Não poderá ocorrer atribuição de extensão de carga horária obrigatória durante a vigência de concursos regidos por Editais desta Secretaria.

§3º - O servidor ocupante de dois cargos de professor somente poderá assumir extensão de carga horária se, no total, o número de aulas semanais não exceder a 32 (trinta e duas), excluídas desse limite as aulas obrigatórias por exigência curricular.

§4º - As aulas assumidas por exigência curricular serão computadas além do limite estabelecido no *caput*.



§5º - Poderá ser concedida extensão de carga horária, a ser cumprida na regência de aulas, ao professor em exercício da função de Vice-diretor, respeitada a compatibilidade de horários.

§6º - É vedada a atribuição de extensão de carga horária ao professor que se encontra afastado do exercício do cargo.

**Art. 21** - A extensão de carga horária será concedida ao Professor de Educação Básica, regente de aulas, a cada ano letivo e cessará, a qualquer tempo, quando ocorrer:

- I – desistência do servidor, nas hipóteses dos incisos II e III do §1º do art. 20 desta Resolução;
- II – redução do número de turmas ou de aulas na unidade em que estiver atuando;
- III – retorno do titular, quando a extensão resultar de substituição;
- IV – provimento do cargo, exceto na hipótese do inciso I do § 1º do art. 20 desta Resolução;
- V – ocorrência de movimentação do professor;
- VI – afastamento do cargo, com ou sem remuneração, por período superior a 60 (sessenta) dias no ano, exceto quando se tratar de Licença para Tratamento de Saúde e Licença Maternidade;
- VII – resultado insatisfatório na avaliação de desempenho individual, nos termos da legislação específica;
- VIII – requisição das aulas por professor efetivo habilitado no componente curricular específico, quando assumidas por docente não habilitado;
- IX – ocorrência de faltas no mês em número superior a 15% (quinze por cento) da carga horária mensal de trabalho do professor, nela incluída a extensão.

§1º - A desistência do professor, quando ocorrer, abrangerá a totalidade das aulas assumidas como extensão de carga horária, exceto as que constituem exigência curricular.

§2º - O professor com extensão de carga horária não obrigatória que desejar se afastar por motivo de férias-prêmio deverá, antes do afastamento, formalizar a desistência da extensão e, ao retornar do afastamento, poderá candidatar-se para assumir aulas que vierem a ser disponibilizadas para extensão.

§3º - Na hipótese do inciso VII deste artigo, somente poderá ocorrer nova atribuição de extensão de carga horária quando o professor apresentar resultado satisfatório em período avaliatório subsequente.

§4º - Na ocorrência da hipótese prevista no inciso IX deste artigo, o professor somente poderá concorrer à extensão de carga horária no ano subsequente.

**Art. 22** - Ao assumir extensão de carga horária, o professor fará jus ao Adicional por Extensão de Jornada (AEJ), conforme estabelecido no art. 7º do Decreto nº 46.125, de 04 de janeiro de 2013.

§1º - O AEJ será pago durante as férias regulamentares com base na média dos valores percebidos a esse título no ano anterior.

§2º - O AEJ a que se refere o art. 35 da Lei nº 15.293, de 2004, com redação dada pela Lei nº 20.592, de 2012, poderá integrar, mediante opção expressa do servidor, a base de cálculo da contribuição previdenciária, de que trata o art. 26 da Lei Complementar nº 64, de 2002:





I - A opção por incluir ou não o AEJ na base de cálculo da contribuição previdenciária deverá ser manifestada pelo servidor quando da concessão da extensão de jornada, mediante preenchimento de formulário constante do Anexo V desta Resolução;

II - Na hipótese de o professor solicitar a alteração da opção de contribuição anteriormente manifestada, a vigência da nova opção será a partir do primeiro dia do mês subsequente ao do protocolo;

III - Ao cessar a extensão de jornada, a contribuição previdenciária incidente sobre o AEJ será suspensa;

IV - A cada nova concessão de extensão de jornada o servidor deverá manifestar-se formalmente quanto ao recolhimento ou não da contribuição previdenciária, conforme os procedimentos definidos no §1º.

**Art. 23** - A média da carga horária exercida por dez anos ou mais a título de extensão de jornada ou de exigência curricular integra a carga horária do cargo efetivo do Professor de Educação Básica que tenha completado as exigências para aposentadoria, conforme estabelecido no art. 12 do Decreto nº 46.125, de 04 de janeiro de 2013, desde que tenha havido a contribuição de que trata o art. 26 da Lei Complementar nº 64, de 2002.

### **CAPÍTULO III DESIGNAÇÃO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÃO PÚBLICA**

#### **SEÇÃO I DISPOSIÇÕES INICIAIS**

**Art. 24** - Somente haverá designação de servidor para o exercício de função pública, em cargo vago ou substituição quando não existir servidor efetivo ou estabilizado que possa exercer tal função, observado o disposto nesta Resolução.

**Art. 25** - Nenhuma designação poderá ser processada sem a prévia autorização da Secretaria de Estado de Educação.

**Art. 26** - A direção da escola, além de registrar no Sistema SYSADP do Portal da Educação as vagas ainda não assumidas por servidores efetivos ou estabilizados, deverá:

- I – justificar o motivo da solicitação;
- II – especificar o período da designação e o horário de trabalho;
- III – em caso de substituição, identificar o titular afastado e informar o prazo do afastamento;
- IV – observar os prazos mínimos permitidos para designação para a função pública de:

a) Professor de Educação Básica (PEB), para atuar na docência, por qualquer prazo;

b) Auxiliar de Serviços de Educação Básica (ASB), nos afastamentos do titular por 15 (quinze) dias ou mais, exceto quando a escola tiver apenas um ASB em cada turno, hipótese em que a substituição será por qualquer prazo;

c) Assistente Técnico de Educação Básica (ATB):

1. ATB – Auxiliar de Secretaria nos afastamentos por 30 (trinta) dias ou mais, desde que não exista, na localidade, servidor em Ajustamento Funcional que possa exercer tal função;



2. ATB – Auxiliar da Área Financeira – somente na hipótese de vacância do cargo.

d) Professor de Educação Básica (PEB), para a função de Professor para Ensino do Uso da Biblioteca, Especialista em Educação Básica (EEB)/Supervisor Pedagógico ou Orientador Educacional e demais situações, nos afastamentos do titular por 30 (trinta) dias ou mais.

§1º - É vedada a designação para substituição de servidores afastados em férias regulamentares.

§2º - Para as substituições decorrentes de afastamentos por motivo de férias-prêmio, deverão ser observadas as normas estabelecidas na Resolução Conjunta SEPLAG/SEE nº 8.656, de 02 de julho de 2012.

§3º - O fracionamento de cargo, para fins de designação, somente será permitido nas situações em que a escola, funcionando em dois ou mais endereços, não puder unificar as aulas para composição do cargo completo, devido à distância entre os prédios.

§4º - A escola que contar com professor para substituição eventual de docente não pode designar regente de turma por período igual ou inferior a 10 (dez) dias, exceto se o professor eventual já estiver atuando em substituição a outro docente.

**Art. 27** - As vagas aprovadas pela Secretaria de Estado de Educação devem ser divulgadas por meio de Editais afixados na própria escola, na SRE, no sítio eletrônico da SEE e em locais públicos previamente definidos, com a antecedência mínima de 05 (cinco) dias úteis do horário previsto para seleção dos candidatos na chamada inicial para designação.

Parágrafo único – as vagas aprovadas no decorrer do ano poderão ser divulgadas, conforme disposto no *caput*, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

**Art. 28** - É vedada a designação de servidor cuja situação de acúmulo de cargos e funções contraria, comprovadamente, a disposição do art. 37 da Constituição Federal.

**Art. 29** - O servidor designado em caráter de substituição pode ser mantido quando ocorrer prorrogação do afastamento do substituído no decorrer do ano, ainda que por motivo diferente ou na hipótese de vacância do cargo, desde que o período compreendido entre uma e outra designação não ultrapasse 05 (cinco) dias letivos.

**Art. 30** - O servidor dispensado por provimento de cargo poderá ser novamente designado sem necessidade de divulgação da vaga, se o titular que deu origem a sua dispensa afastar-se no prazo máximo de 05 (cinco) dias letivos após o provimento.

**Art. 31** - O horário de trabalho dos servidores designados para a função de Assistente Técnico de Educação Básica (ATB) e de Auxiliar de Serviços de Educação Básica (ASB) será determinado pela direção da escola, podendo ser alterado durante o período de designação para atender às necessidades da escola.

Parágrafo único – Na hipótese do Assistente Técnico de Educação Básica – ATB ser ocupante de dois cargos acumuláveis na Administração Pública, a direção da escola deverá levar em consideração a compatibilidade de horários.



## SEÇÃO II DA DESIGNAÇÃO

**Art. 32** - Onde houver necessidade de designação, esta será processada observada a seguinte ordem de prioridade:

I – candidato concursado para o município ou SRE e ainda não nomeado, obedecida a ordem de classificação no concurso, priorizando o Edital mais antigo, desde que comprove os requisitos de habilitação definidos no respectivo Edital;

II – candidato concursado para outro município ou outra SRE e ainda não nomeado, obedecido ao número de pontos obtidos no concurso, priorizando o Edital mais antigo, promovendo-se o desempate pela idade maior, desde que comprove os requisitos de habilitação definidos no respectivo Edital;

III – candidato habilitado, obedecida a ordem de classificação na listagem geral do município de candidatos inscritos em 2014;

IV – candidato habilitado, que não consta da listagem geral do município de candidatos habilitados inscritos em 2014;

V – candidato não habilitado, obedecida a ordem de classificação na listagem geral do município de candidatos inscritos em 2014.

**Parágrafo único** - Na hipótese de comparecimento de mais de um candidato na condição a que se refere o inciso IV, eles serão classificados utilizando-se os critérios estabelecidos na Resolução SEE nº 2686, republicada em 08 de novembro de 2014.

**Art. 33** - A condição de prioridade como candidato concursado de que tratam os incisos I e II do artigo anterior somente se aplica aos aprovados em concursos públicos homologados e que estejam dentro do prazo de validade na data da designação, priorizando o Edital mais antigo.

**Art. 34** - A designação será processada diretamente nas escolas, nos dias e horários determinados no edital divulgado na escola, na SRE e em outro local público previamente definido.

**Art. 35** - Ao professor habilitado já designado para número de aulas inferior a 16 (dezesesseis) devem ser oferecidas as aulas do mesmo componente curricular que surgirem na escola, até completar o cargo, antes de sua divulgação para designação de outro candidato, desde que a data fim seja a mesma.

**Parágrafo único** – O professor de que trata este artigo, se concordar com a complementação de carga horária, obriga-se a ministrar as aulas nos dias e horários já fixados pela escola.

**Art. 36** - Respeitada a licitude do acúmulo, o professor só pode assumir uma segunda designação no mesmo componente curricular, na mesma escola ou em outra escola, valendo-se da mesma prioridade, se no momento da designação não estiver presente outro candidato habilitado, ainda não designado, mesmo que não inscrito na listagem geral de classificação do município de candidatos inscritos em 2014.

**Parágrafo único** – A designação de professor não habilitado só ocorrerá se, no momento da designação, não se apresentar candidato habilitado, ainda que não inscrito.

**Art. 37** - Esgotada a listagem de classificação ou não comparecendo, no momento da designação, candidato inscrito, poderá ser designado candidato não inscrito que atenda às



exigências e critérios estabelecidos na Resolução SEE nº 2686, republicada em 08 de novembro de 2014.

**Art. 38** - O candidato que recusar vaga, que não comparecer ao local definido no Edital para designação ou que comparecer após o início da chamada terá sua classificação mantida para escolha de vaga ainda não preenchida, desde que a Ata de Designação não tenha sido encerrada.

**Art. 39** - Após aceitar a vaga, o formulário “Quadro Informativo Cargo/Função Pública – QI” deverá ser devidamente preenchido, devendo ser conferido e assinado pelo servidor e pela chefia imediata e, quando se tratar de servidor de escola, visado pelo ANE/ Inspetor Escolar.

§1º - A data de início da designação deve corresponder ao primeiro dia de exercício do servidor e o término não pode ultrapassar o ano civil.

§2º - A chefia imediata poderá dispensar de ofício o candidato que, depois de aceitar a vaga, não comparecer no dia determinado para assumir exercício.

§3º - O candidato dispensado de ofício pelo motivo previsto no §2º deste artigo só poderá ser novamente designado em escola estadual do mesmo município, ou no caso de ANE/Inspetor Escolar em qualquer SRE, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias da dispensa.

§4º Após assinatura, os formulários devem ser encaminhados, imediatamente, à Diretoria de Pessoal da SRE.

**Art. 40** - A designação para a função de professor poderá ocorrer para até três componentes curriculares, desde que:

I – seja na mesma escola;

II – tenha a mesma vigência;

III – o candidato seja habilitado a lecionar os componentes curriculares;

IV – o candidato seja autorizado a lecionar os componentes curriculares, exclusivamente quando e onde não existir candidato habilitado.

**Parágrafo único** - No caso de designação para duas funções públicas de professor regente de aulas, deverá ser observado o limite máximo de três componentes curriculares.

**Art. 41** - Todo candidato à designação para função pública deverá submeter-se a exames admissionais, nos termos da Resolução SEPLAG nº 107, publicada no “Minas Gerais” de 15 de dezembro de 2012, e da Resolução SEPLAG nº 02/2015, publicada no “Minas Gerais” de 28 de janeiro de 2015.

§ 1º - Os exames admissionais atestados pela Superintendência Central de Perícia Médica e Saúde Ocupacional – SCPMSO/SEPLAG ou por profissional médico competente não pertencente ao corpo pericial da SCPMSO possuem validade de 60 (sessenta) dias, do contrário o candidato deverá se submeter a novo exame admissional.

§2º - O candidato que tenha se afastado em licença para tratamento de saúde por até 15 dias, no período de 365 dias anteriores à data da assinatura do novo contrato, poderá apresentar o exame admissional atestado por profissional não pertencente à Superintendência Central de



Perícia Médica e Saúde Ocupacional – SCPMSO/SEPLAG, o qual substituirá o exame realizado pela referida Superintendência.

§3º - Caso o candidato tenha se afastado em licença para tratamento de saúde por mais de 15 dias, consecutivos ou não, nos 365 dias anteriores à data da assinatura do novo contrato, deverá submeter-se a exame admissional na SCPMSO/SEPLAG, na Unidade Central ou nas Unidades Regionais.

§4º - Ficará dispensado de apresentação de novo exame admissional, para designação no mesmo cargo, o candidato que:

I – não tenha se afastado em LTS por período superior a 15 dias, consecutivos ou não, nos 365 dias anteriores à data da assinatura do novo QI de designação;

II – após o primeiro ano de realização do exame admissional, não tenha interrupção da designação, por período superior a 60 dias entre o término da última e o início da nova designação.

§5º - Havendo dúvida quanto à exatidão e autenticidade do exame médico, apresentado nos termos dos §§1º e 2º, a chefia imediata deverá encaminhar o candidato à SCPMSO – Unidade Central e Regionais, para a realização de novos exames.

§6º - No ato da designação, o candidato a que se referem os §§1º e 2º deverá apresentar declaração assinada, conforme modelo constante do Anexo I da Resolução SEPLAG nº 107, de 2012.

**Art. 42** - No ato da designação, o candidato deve apresentar, pessoalmente, as vias originais dos documentos relacionados a seguir, cujas cópias serão arquivadas no Processo Funcional do servidor depois de conferidas, datadas e assinadas:

I – comprovante de aprovação em concurso vigente para cargo correspondente à função a que concorre;

II – comprovante de habilitação ou qualificação para atuar na função a que concorre, através de Registro Profissional ou Diploma Registrado ou Declaração de Conclusão de Curso acompanhada de Histórico Escolar, conforme estabelecido nos Anexos II, III e V da Resolução SEE nº 2.686, republicada em 08 de novembro de 2014;

III – comprovante de habilitação/escolaridade e formação especializada, conforme especificado no Anexo IV da Resolução SEE nº 2.686, republicada em 08 de novembro de 2014, para Especialista em Educação Básica e Professor de Educação Básica, candidato à designação em escola especial e Professor de Educação Básica para atuar no Atendimento Educacional Especializado - AEE;

IV – certidão de tempo de serviço nos termos do artigo 7º da Resolução SEE nº 2.686, republicada em 08 de novembro de 2014;

V – documento de identidade;

VI – comprovante(s) ou certidão de votação da última eleição;

VII – comprovante de estar em dia com as obrigações militares, para candidato do sexo masculino, dispensada a exigência quando se tratar de cidadão com mais de 45 (quarenta e cinco) anos;

VIII – comprovante de inscrição no PIS/PASEP, ou declaração de próprio punho de que não possui;

IX – comprovante de registro no Cadastro de Pessoas Físicas - CPF;



X – comprovante de exame pré-admissional atestando a aptidão para a função pleiteada, observadas as normas estabelecidas pela Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão na Resolução SEPLAG nº 107/2012 e na Resolução SEPLAG nº 02/2015.

XI – declarações, devidamente datadas e assinadas, conforme modelo constante do Anexo VI desta Resolução, fornecidas pela autoridade responsável pela designação:

a) de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público federal, estadual ou municipal;

b) de não ter sido demitido a bem do serviço público;

c) de que não está em afastamento preliminar à aposentadoria ou aposentado em decorrência de invalidez total ou parcial;

d) de que não incorre em nenhuma das hipóteses de impedimento para designação previstas no Decreto nº 45.604, de 18 de maio de 2011.

§1º - Nenhum candidato poderá ser designado antes da apresentação da documentação relacionada neste artigo.

§2º - Não constitui impedimento para a designação a não apresentação de cópias de documentos por candidato que apresente as vias originais.

**Art. 43** - A autoridade responsável pela designação deverá fornecer o formulário para preenchimento obrigatório de declaração de acúmulo ou não de cargos, funções e proventos.

§1º - Na hipótese de acúmulo de cargos, funções e proventos, a escola deverá encaminhar à SRE o processo, devidamente instruído, no prazo máximo de cinco dias úteis a contar do início do exercício do candidato designado.

§2º - A SRE deverá observar o mesmo prazo para encaminhamento dos processos à Comissão de Acúmulo de Cargos e Funções da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão/SEPLAG.

### SEÇÃO III

#### DA DISPENSA DE SERVIDOR DESIGNADO PARA FUNÇÃO PÚBLICA

**Art. 44** - A dispensa de servidor designado para função pública deve ser feita pela autoridade responsável pela designação, podendo ocorrer a pedido ou de ofício.

**Art. 45** - Os dados para a dispensa devem ser registrados no Sistema SYSADP, assinado pelo servidor, pela chefia imediata e, em se tratando de servidor em exercício em escola estadual, visado pelo ANE/ Inspetor Escolar.

§1º O Quadro Informativo Cargo/Função Pública - QI deve ser encaminhado à Diretoria de Pessoal da SRE, no prazo máximo de três dias.

§2º A dispensa de ofício pode ser formalizada, ainda que sem a assinatura do servidor, no correspondente Quadro Informativo.

**Art. 46** - O servidor dispensado a pedido só poderá ser novamente designado na mesma admissão, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias da dispensa no mesmo município, em qualquer função, quando se tratar de exercício em escola estadual.



**Art. 47** - A dispensa de ofício do servidor ocorrerá nas seguintes situações:

- I - redução do número de aulas ou de turmas ou de setores de inspeção escolar;
- II - provimento do cargo, movimentação ou remanejamento de servidor;
- III - retorno do titular;
- IV - ocorrência de faltas no mês, em número superior a 15% (quinze por cento) de sua carga horária mensal de trabalho;
- V - transgressão ao disposto nos artigos 217 da Lei nº 869, de 1952, e/ou art.173 da Lei nº 7.109, de 1977;
- VI - designação em desacordo com a legislação vigente, por responsabilidade do Sistema;
- VII - designação em desacordo com a legislação vigente, por responsabilidade do servidor;
- VIII - alteração da carga horária básica de professor efetivo;
- IX - alteração da carga horária do professor designado;
- X - desempenho que não recomende a permanência, após avaliação feita pela escola, referendada pelo Colegiado ou pelo Diretor da SRE, quando se tratar de ANE/Inspetor Escolar;
- XI - não comparecimento no dia determinado para assumir exercício;
- XII - em decorrência de decisão proferida em processo administrativo;
- XIII - apresentação de documentação, com vício de origem, para lograr designação.
- XIV - requisição das aulas por professor efetivo habilitado no componente curricular específico, quando assumidas por designado não habilitado.

§1º - A dispensa prevista nos incisos I e II deste artigo recai sempre em servidor designado para cargo vago.

§2º - Não havendo servidor designado em cargo vago, a dispensa recairá em servidor designado em substituição.

§3º - Na hipótese de haver mais de um servidor designado na situação prevista no §1º ou no §2º deste artigo, a dispensa recai no servidor pior classificado, observada a ordem de prioridade para designação.

§4º - A dispensa prevista nos incisos I, II, III, VI, VIII, IX e XIV deste artigo não impede nova designação do servidor.

§5º - O servidor dispensado de ofício na hipótese prevista no inciso IV deste artigo só poderá ser novamente designado, na admissão em que ocorreu a dispensa, no ano subsequente.

§6º - O servidor dispensado de ofício por uma das hipóteses previstas nos incisos V, VII e X deste artigo só poderá ser novamente designado decorrido o prazo de 03 (três) anos da dispensa.

§7º - O servidor dispensado de ofício na hipótese prevista no inciso XI deste artigo só poderá ser novamente designado, na admissão em que ocorreu a dispensa, em escola estadual no mesmo município, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias da dispensa.

§8º - O servidor dispensado nas hipóteses previstas nos incisos XII e XIII deste artigo só poderá ser novamente designado decorrido o prazo de 05 (cinco) anos da dispensa.

**Art. 48** - A autoridade responsável pela dispensa fundamentada no inciso XIII do art. 48 encaminhará para o gabinete da Secretaria de Estado de Educação relatório e documentação pertinente à dispensa do servidor, para providências junto ao Ministério Público.



#### **CAPÍTULO IV** **DIREÇÃO E VICE-DIREÇÃO DE ESCOLA**

**Art. 49** – A escola que contar com Diretores e Vice-Diretores não efetivos ou estabilizados, aprovados pelo processo de escolha nos termos da Resolução SEE nº 2795/2015, terá autorizada, além do comporta, as funções correlatas ao cargo em exercício no momento da inscrição.

**Parágrafo único** - a situação será mantida enquanto os servidores permanecerem no exercício do cargo comissionado ou função gratificada e não gerem substituição.

**Art. 50** - A carga horária de trabalho do Diretor de Escola é de 40 (quarenta) horas semanais, com dedicação exclusiva.

**Art. 51**- Nas escolas estaduais que oferecem somente Educação Infantil ou anos iniciais do Ensino Fundamental, com até 04 (quatro) turmas e até 100 (cem) alunos, cumulativamente, a direção será exercida por professor, na função de Coordenador de Escola, sem afastamento da regência de turma.

**Art. 52** - A carga horária de trabalho do Vice-Diretor é de 30 (trinta) horas semanais.

§1º - O servidor indicado para a função de Vice-Diretor não poderá exercer o cargo em comissão de Secretário de Escola e vice-versa.

§2º - Quando no exercício da função de Vice-Diretor, o Especialista em Educação Básica (SP/OE) sujeito à carga horária de 40 (quarenta) horas semanais deve cumprir 30 (trinta) horas semanais nessa função, complementando a jornada de trabalho no desempenho da especialidade do seu cargo.

**Art. 53** - Nos afastamentos do Diretor de Escola por até 30 (trinta) dias, responderá pela direção um Vice-Diretor e, na falta deste, um Especialista em Educação Básica, sem remuneração adicional.

§1º - Deverá constar do Livro de Posse e Exercício registro de nota contendo o nome do servidor e o período em que respondeu pela direção nos termos do *caput*.

§2º - A SRE deverá ser imediatamente informada do afastamento ocorrido e do nome do responsável pela gestão da escola.

**Art. 54** - Será destituído do cargo/função o Diretor de Escola, o Vice-Diretor e o Secretário de Escola que:

I – afastar-se do exercício por período superior a 60 (sessenta) dias no ano, consecutivos ou não, exceto para usufruto de férias regulamentares, recessos escolares, licença para tratamento de saúde e licença maternidade ou paternidade;

II – candidatar-se a mandato eletivo, nos termos da legislação eleitoral específica,

§1º - Não será autorizado o retorno ao cargo/função ou nova indicação a cargo/função de Diretor de Escola, Vice-Diretor e Secretário de Escola, na mesma ou em outra unidade





escolar, após o término dos afastamentos previstos no inciso II e, no caso do inciso I, somente com autorização expressa do titular da Secretaria de Estado de Educação.

**Art. 55** - O Diretor de Escola Estadual deverá dar cumprimento à Lei nº 15.455, de 12 de janeiro de 2005, e verificar, bimestralmente, a frequência regular de alunos para dimensionar as turmas e processar ajustes no Quadro de Pessoal.

**Art. 56** - É responsabilidade do Diretor ou Coordenador de Escola:

- I – cumprir e fazer cumprir o calendário escolar;
- II – dimensionar o Quadro de Pessoal da escola em estrita observância ao disposto nesta Resolução;
- III – promover o aproveitamento de todo servidor efetivo e estabilizado;
- IV – dispensar o servidor cuja designação não mais se justificar;
- V – cientificar a Superintendência Regional de Ensino, sistemática e tempestivamente, sobre as alterações ocorridas na escola.

**Parágrafo único** – O Diretor ou Coordenador de escola deverá encaminhar à SRE a relação de servidores efetivos e estabilizados excedentes, especificando o cargo, titulação, carga horária, habilitação ou qualificação, data de lotação na escola e função exercida enquanto aguardam o remanejamento.

## **CAPÍTULO V INSPETOR ESCOLAR**

**Art. 57** - O Serviço de Inspeção Escolar está diretamente vinculado ao Diretor da Superintendência Regional de Ensino.

§1º - Compete ao Diretor da SRE organizar, distribuir e registrar em ata, os setores de Inspeção Escolar que agrupam escolas de uma ou mais localidades, estabelecendo critérios complementares para atribuição dos setores de trabalho.

§2º - Ao atribuir o setor ao ANE/Inspetor Escolar, serão observadas, sempre que possível, a maior proximidade entre o setor e a localidade de sua residência e a alternância periódica de 02 (dois) anos.

§3º - O calendário do ANE/Inspetor Escolar será elaborado aproximando-o o máximo possível do calendário das escolas, sendo um único calendário por SRE e devendo qualquer excepcionalidade ser previamente aprovada pelo Órgão Central da SEE.

**Art. 58** - É competência do ANE/Inspetor Escolar conferir a autenticidade e a exatidão da documentação da escola, referendando-a antes de seu encaminhamento à SRE.

**Art. 59** - Para designação do ANE – IE a SRE deverá registrar no Sistema SYSADP do Portal da Educação as vagas ainda não assumidas por servidores efetivos e estabilizados:

- I – justificar o motivo da solicitação;
- II – especificar o período da designação e o horário de trabalho;
- III – em caso de substituição, identificar o titular afastado e informar o prazo do afastamento;
- IV – observar o prazo mínimo permitido de 30 (trinta) dias ou mais, para designação para a função pública de Analista Educacional – Inspetor Escolar – ANE/IE, nos afastamentos do titular.



**Art. 60** - A dispensa de servidor designado para função pública deve ser feita pela autoridade responsável pela designação, podendo ocorrer a pedido ou de ofício.

**Art. 61** - Os dados para a dispensa devem ser registrados no Sistema SYSADP, assinados pelo servidor e pela chefia imediata.

§1º - O Quadro Informativo Cargo/Função Pública - QI deve ser encaminhado à Diretoria de Pessoal da SRE, no prazo máximo de três dias.

§2º - A dispensa de ofício pode ser formalizada, ainda que sem a assinatura do servidor, no correspondente Quadro Informativo.

**Art. 62** - O servidor dispensado a pedido só poderá ser novamente designado na mesma admissão, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias da dispensa no Estado, na mesma função.

**Art. 63** - A dispensa de ofício da função pública de Analista Educacional – Inspetor Escolar – ANE/IE ocorrerá nas situações previstas no artigo 48 desta Resolução.

**Art. 64** - A autoridade responsável pela dispensa fundamentada no inciso XIII do art. 48 encaminhará para o gabinete da Secretaria de Estado de Educação relatório e documentação pertinente à dispensa do servidor, para providências junto ao Ministério Público.

## **CAPÍTULO VI DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 65** - Caberá pedido de reconsideração contra as decisões administrativas referentes à aplicação do disposto nesta Resolução, observado o seguinte:

I – o pedido, contendo fundamentação clara e sucinta, será dirigido à autoridade que proferiu a decisão e deverá ser protocolado na unidade respectiva, no prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir da ciência, pelo interessado, do teor da decisão;

II – a autoridade administrativa que receber o pedido terá o prazo de 05 (cinco) dias úteis para decidir sobre sua procedência ou improcedência, e dar ciência ao interessado, formalmente;

III – da decisão proferida caberá recurso à autoridade imediatamente superior, no prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir da ciência, pelo interessado, do teor da decisão;

IV – a decisão definitiva será comunicada, formalmente, ao requerente em até 15 (quinze) dias úteis.

**Parágrafo único** - O recurso não terá efeito suspensivo e em hipótese alguma será conhecido quando interposto fora do prazo, quando não contiver fundamentação clara e precisa ou quando interposto por quem não seja legitimado.

**Art. 66** - Compete ao Diretor da Superintendência Regional de Ensino fiscalizar permanentemente o cumprimento do disposto nesta Resolução e providenciar:

I – autorização, em caráter provisório, para a formação de turma com matrícula inferior aos parâmetros definidos no item 1 do Anexo III desta Resolução;

II - mobilização da equipe técnica - especialmente dos Analistas Educacionais / Inspectores Escolares, para verificação dos ajustes promovidos pelas escolas;

III – processamento da mudança de lotação *ex officio*, por conveniência do ensino, de servidor excedente para outra escola da mesma localidade, onde houver necessidade de designação ou onde possa ser aproveitado em função exercida por designado ou por professor com extensão de carga horária;

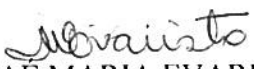
IV – registro imediato nos sistemas SYSADP (Portal da Educação) e no SISAP de todas as alterações ocorridas.

**Art. 67** - As situações excepcionais deverão ser analisadas pelo Diretor da Superintendência Regional de Ensino e encaminhadas à consideração da Secretaria de Estado de Educação.

**Art. 68** - Será responsabilizada administrativamente a autoridade que descumprir as normas previstas nesta Resolução.

**Art. 69** - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas, na mesma data, a Resolução SEE nº 2.741, de 20 de janeiro de 2015, e a Resolução SEE nº 2.771 de 6 de maio de 2015.

SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO, em Belo Horizonte, 28 de dezembro de 2015-

  
MACAÉ MARIA EVARISTO DOS SANTOS  
Secretária de Estado de Educação

PUBLICADO EM  
30 DEZ. 2015

**ANEXO I**  
**RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015**

ATIVIDADES	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Enturmação dos alunos</li> </ul>	Até 12/01/2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Definição do quantitativo de cargos necessários para funcionamento da escola em 2016: para início do ano letivo, o quantitativo será calculado de acordo com as matrículas e enturmações inseridas no sistema e plano curricular (programa pedagógico) cadastrado para a turma.</li> <li>➤ Atribuição de turmas, aulas e funções aos servidores da escola</li> </ul>	De 13/01/2016 a 15/01/2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Encaminhamento à SRE:</li> <li>✓ do saldo de vagas</li> <li>✓ da relação de servidores que extrapolam o quantitativo necessário ao funcionamento da escola</li> </ul>	Até 18/01/2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Chamada inicial para designação com vigência a partir de 01/02/2016, observadas as disposições desta Resolução</li> </ul>	De 25/01/2016 Até 29/01/2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Início do ano escolar</li> </ul>	01/02/2016
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Início do ano letivo</li> </ul>	11/02/2016

**ANEXO II**  
**RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015**

**CARGA HORÁRIA DO PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA**

FUNÇÃO	CH DO CARGO	CH NA DOCÊNCIA	HORAS ATIVIDADES EXTRACLASSES		CH SEMANAL	CH MENSAL	OBSERVAÇÕES
			DEFINIDO PELA DIREÇÃO	LIVRE ESCOLHA			
PEB Regente de Turma e Substituto Eventual de Docentes	24h	RB – 16h	4h	4h	24h	108h	Atuação - 20h semanais na regência cumprindo disposto na Lei 9.394/96.
		EC – 4h	1h	1h	6h	27h	
PEB Regente de Aulas	24h	16h	4h	4h	24h	108h	Poderá ter a carga horária obrigatória do cargo acrescida por aulas assumidas como Exigência Curricular e/ou Extensão de Jornada.
PEB - Ajustamento Funcional - Secretaria ou apoio à Biblioteca	24h	-	-	-	24h	108h	Cumprirá 24h semanais no exercício das atividades desenvolvidas na Biblioteca ou na secretaria da escola, por não estar no exercício da regência.
PEB para o Ensino do Uso da Biblioteca/Mediador de Leitura que contar com o PEB- Apoio/Ajustamento Funcional	24h	16h	4h	4h	24h	108h	Cumprirá as horas destinadas à docência diretamente no atendimento aos alunos, realizando atividades de intervenção pedagógica, orientando a utilização em biblioteca escolar para realização de consultas e pesquisas, bem como desenvolvendo estratégias de incentivos ao hábito e ao gosto pela leitura.
PEB para o Ensino do Uso da Biblioteca que não contar com PEB- Apoio/Ajustamento Funcional	24h	24h	-	-	24h	108h	Cumprirá 24h semanais no exercício das atividades desenvolvidas na Biblioteca.
PEB – AEE/Sala de Recursos	24h	16h	4h	4h	24h	108h	Cumprirá as horas destinadas à docência diretamente no atendimento aos alunos.
PEB – Apoio à Comunicação, Linguagem e Tecnologias Assistivas, Intérprete de Libras, Guia intérprete.	24h	RB – 16h	4h	4h	24h	108h	Atuação - 20h semanais na regência cumprindo disposto na Lei 9.394/96.
		EC – 4h	1h	1h	6h	27h	
PEB – Orientador de Aprendizagem	24h	16h	4h	4h	24h	108h	Atenderá à demanda observando o limite máximo de 16h de interação com os alunos.
PEB - afastado da docência	24h	-	-	-	24h	108h	Cumprirá na escola a carga horária integral do cargo de que é detentor.
PEB – totalmente excedente	24h	-	-	-	24h	108h	Cumprirá a carga horária semanal do cargo exercendo atividades atribuídas pela direção da escola, conforme orientações da Subsecretaria de Desenvolvimento da Educação Básica.

RB = Regime Básico  
EC = Exigência Curricular

**ANEXO III**  
**RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015**

**1 - Critérios para composição de turmas e definição do Quadro de Pessoal das Escolas Estaduais**

**1.1 - A enturmação observará os seguintes parâmetros legais:**

- Nos anos iniciais do Ensino Fundamental: 25 (vinte e cinco) alunos por turma;
- Nos anos finais do Ensino Fundamental: 35 (trinta e cinco) alunos por turma;
- No Ensino Médio: 40 (quarenta) alunos por turma;
- Na Educação Especial: 08 (oito) a 15 (quinze) alunos por turma.

**2 - QUADRO DE PESSOAL**

O número máximo de cargos/funções autorizados para assegurar o funcionamento das unidades estaduais de ensino, é o relacionado a seguir:

**2.1 – ENSINO REGULAR**

**2.1.1 – Diretor**

01 Diretor para cada Unidade de Ensino.

**2.1.2 - Coordenador**

Nas escolas estaduais que oferecem somente Educação Infantil ou anos iniciais do Ensino Fundamental, com até 04 (quatro) turmas e até 100 (cem) alunos, cumulativamente, a direção será exercida por professor, na função de Coordenador de Escola, sem afastamento da regência de turma.

**2.1.3 – Vice-Diretor**

Para a quantificação de Vice-Diretores necessários para assegurar o funcionamento das escolas, as designações para a função serão efetuadas levando em consideração o número de alunos e o número de turnos, conforme tabela a seguir:

MATRÍCULA (Nº ALUNOS)	Nº DE TURNOS		
	1 TURNO	2 TURNOS	3 TURNOS
até 300	-	-	01 Vice-diretor
301 a 700	-	01 Vice-diretor	02 Vice-diretor
701 a 1900	01 Vice-diretor	02 Vice-diretores	03 Vice-diretores
Acima de 1900	01 Vice-diretor	03 Vice-diretores	

#### **2.1.4 – Secretário de Escola**

01 (um) Secretário para cada Unidade de Ensino.

Em escola que funciona em Unidade Prisional, Centro Socioeducativo e em escola onde a direção é exercida por Coordenador não haverá Secretário de Escola.

#### **2.1.5 – Especialista em Educação Básica – EEB**

Para a quantificação de Especialista em Educação Básica, deverá ser considerado o número total de turmas da escola, observando o seguinte parâmetro, independente do número de turnos:

- até 12 turmas - 1
- de 13 a 24 turmas - 2
- de 25 a 36 turmas - 3
- de 37 a 49 turmas - 4
- de 50 a 61 turmas - 5
- de 62 a 76 turmas - 6
- acima de 76 turmas - 7

A escola que possui mais de um endereço e que não contar com um vice-diretor poderá acrescer 1(um) Especialista – EEB.

#### **2.1.6 – Professor Regente de Turma ou de Aulas**

O número de cargos de Professor Regente de Turma ou de Aulas será o necessário para atender às turmas autorizadas para o funcionamento da escola, inclusive as de Projetos autorizados pela Secretaria.

#### **2.1.7 – Professor Eventual**

Para a quantificação de Professor Eventual deverá ser considerado apenas o número de turmas dos anos iniciais do Ensino Fundamental, observando o seguinte parâmetro, independente do número de turnos:

- de 5 a 13 turmas - 1
- de 14 a 29 turmas - 2
- de 30 a 44 turmas - 3
- de 45 a 50 turmas - 4
- acima de 50 turmas - 5

O Professor Eventual, além das substituições de docentes, deve colaborar com a Supervisão Pedagógica nas atividades de intervenção pedagógica com os alunos.

### 2.1.8 – Professor Para Ensino do Uso da Biblioteca/Mediador de Leitura

Deverá ser observada a tabela a seguir, que considera o número de turmas e o número de turnos:

TURMAS	TURNOS		
	1	2	3
Até 30	1	2	3
31 a 60	2		3
Acima de 60	2	3	5

As vagas para a função de Professor para o Ensino do Uso da Biblioteca/Mediador de Leitura serão preenchidas observando-se os seguintes critérios de prioridade:

- professor excedente, prioritariamente com curso de Biblioteconomia/Ciências da Informação;
- professor efetivo ou estabilizado com o curso de Biblioteconomia/Ciências da Informação.

#### 2.1.8.1 - Professor de Apoio para o Uso da Biblioteca/Ajustamento Funcional

1 (um) por turno de funcionamento.

### 2.1.9 – Assistente Técnico de Educação Básica – ATB/Auxiliar de Secretaria

Para a quantificação deve ser observada a tabela a seguir que considera o número de alunos da escola:

ALUNOS	TURNOS		
	1	2	3
Até 300	1		2
301 a 450	2		
451 a 600	3		
601 a 800	4		
801 a 1.000	5		
1.001 a 1.200	6		
1.201 a 1.400	7		
1.401 a 1.600	8		



1.601 a 1.800	9
1.801 a 2.000	10
2.001 a 2.200	11
2.201 a 2.400	12
2.401 a 2.600	13
2.601 a 2.800	14
2.801 a 3.000	15
3.001 a 3.200	16
Acima de 3.200	17

A escola que não pode ter Secretário, conforme definido no item 2.1.4 deste Anexo, está autorizada a prover uma vaga de Assistente Técnico de Educação Básica – ATB/Auxiliar de Secretaria.

#### **2.1.10 – Assistente Técnico de Educação Básica – ATB / Auxiliar da Área Financeira**

O cargo de ATB – Auxiliar da Área Financeira será provido exclusivamente por servidor que comprove habilitação em Curso Técnico em Contabilidade ou Superior em Ciências Contábeis.

A vaga de ATB - Auxiliar da Área Financeira só pode ser provida em escola com matrícula igual ou superior a 300 (trezentos) alunos.

#### **2.1.11 – Auxiliar de Serviços de Educação Básica – ASB**

Será autorizado 01 ASB por turno de funcionamento da escola mais o quantitativo da tabela a seguir que considera o número de alunos da escola por turno:

MATRÍCULAS NO TURNO	QUANTITATIVO DE ASB / TURNO
1 a 112	1
113 a 187	2
188 a 262	3
263 a 337	4
338 a 412	5
413 a 487	6
488 a 562	7
563 a 637	8
638 a 712	9
713 a 787	10

788 a 862	11	
863 a 937	12	
938 a 1.012	13	
1.013 a 1.087	14	
1.088 a 1.162	15	
1.163 a 1.237	16	
1.238 a 1.312	17	
1.313 a 1.387	18	
1.388 a 1.462	19	
1.463 a 1.537	20	
1.538 a 1.612	21	
1.613 a 1.687	22	
1.688 a 1.762	23	
1.763 a 1.837	24	
1.838 a 1.912	25	
1.913 a 1.987	26	
1.988 a 2.062	27	
2.063 a 2.137	28	
2.138 a 2.212	29	
2.213 a 2.287	30	
2.288 a 2.362	31	
2.363 a 2.437	32	
2.438 a 2.512	33	

A escola com matrícula de alunos com deficiência poderá designar além da tabela 01 (um) ASB para cada 5 (cinco) alunos.

## **2.2 - CESEC e PECON**

O número máximo de cargos autorizados para assegurar o funcionamento dos Centros Estaduais de Educação Continuada – CESEC e dos Postos de Educação Continuada – PECON é o relacionado abaixo:

### **2.2.1 – Diretor**

01 Diretor para cada Unidade de Ensino.

### **2.2.2 - Coordenador**

01 Coordenador para cada unidade dos Postos de Educação Continuada PECON.

### 2.2.3 – Vice-Diretor

Para a quantificação de Vice-Diretores necessários para assegurar o funcionamento dos Centros Estaduais de Educação Continuada-CESEC considera-se o número de matrículas e turnos.

### 2.2.4 – Quadro do CESEC com funcionamento em 2 (dois) turnos e número de matrículas

CARGOS/FUNÇÕES	NÚMERO DE MATRÍCULAS					
	ATÉ 300	DE 301 A 600	DE 601 A 1000	DE 1001 A 2000	DE 2001 A 3000	ACIMA DE 3000
DIRETOR			1			
VICE-DIRETOR						1
EEB			2			
SECRETÁRIO			1			
ATB	1	2		4		5
ATB FINANCEIRO	-		1			
PEB/BIBLIOT.	1		2			
PEB ORIENT. APREND.	8	9	13	15	17	18

### 2.2.5– Quadro do CESEC com funcionamento em 3 (três) turnos e número de matrículas

CARGOS/FUNÇÕES	NÚMERO DE MATRÍCULAS DE 2001 A 3000	NÚMERO DE MATRÍCULAS ACIMA DE 3000
	DIRETOR	1
VICE-DIRETOR		1
EEB	3	
SECRETÁRIO	1	
ATB	6	
ATB FINANCEIRO	1	
PEB/BIBLIOT.	3	
PEB ORIENT. APREND.	17	18

### 2.2.6 - Auxiliar de Serviços de Educação Básica – ASB

Será autorizado o quantitativo da tabela a seguir com o acréscimo de:

MATRÍCULAS – QUANTITATIVO DE ASB								
1 a 560	561 a 935	936 a 1310	1311 a 1685	1686 a 2060	2061 a 2435	2436 a 2810	2811 a 3185	3186 a 3560
1	2	3	4	5	6	7	8	9

O número de alunos do curso PRONATEC que funciona nos CESEC deve ser contabilizado integralmente para quantificação de ASB.

### 2.2.7 – Banca Permanente de Avaliação

A Banca Permanente de Avaliação dos Exames Especiais é composta por 03 (três) professores efetivos ou estabilizados, indicados pelo Diretor, sendo obrigatoriamente 01 (um) professor de Língua Portuguesa.

CARGOS/FUNÇÕES	QUANTITATIVO AUTORIZADO
Professor Orientador de Aprendizagem	3
Assistente Técnico de Educação Básica/ATB – Auxiliar de Secretaria	1

### 2.2.8 – Quadro do PECON por turno e matrículas:

CARGOS/FUNÇÕES	MATRÍCULAS		
	ATÉ 99	DE 100 A 199	ACIMA DE 200
Coordenador		1	
Especialista - EEB		-	
Assistente Técnico de Educação Básica – ATB/Auxiliar de Secretaria			1
Professor para Ensino do Uso da Biblioteca		-	
Professor Orientador de aprendizagem	1		2

Os Postos de Educação Continuada/PECON funcionarão com 01 (um) ASB.

## 2.3 - CONSERVATÓRIOS ESTADUAIS DE MÚSICA

O número de cargos autorizados para assegurar o funcionamento dos Conservatórios Estaduais de Música – CEM, é o constante das tabelas relacionadas a seguir:

### 2.3.1 - Diretor

01 Diretor para cada Unidade de Ensino.

### 2.3.2 - Vice-Diretor

Para o funcionamento dos Conservatórios Estaduais de Música considera-se o número de matrículas.

### 2.3.3 - Quadro do Conservatório por turno e matrículas:

CONSERVATÓRIO ESTADUAL DE MÚSICA	MATRÍCULA AUTORIZADA		
	ATE 2.000	DE 2.001 A 4.000	ACIMA DE 4.000
Diretor	1		
Vice-diretor	1		2
Especialista em Educação Básica	1	2	3
Secretário de Escola	1		
Assistente Técnico de Educação Básica/ATB – Auxiliar de Secretaria	4	6	10
Professor para Ensino do Uso da Biblioteca – PUB/ Professor de Apoio ao Funcionamento da Biblioteca Escolar	2	2	2
Professor para Acompanhamento Musical	3	3	3

### 2.3.4 - Auxiliar de Serviços de Educação Básica – ASB

Será autorizado 01 ASB por turno de funcionamento da escola mais o quantitativo da tabela a seguir que considera o número de alunos da escola:

Matrículas CEM	Quantitativo de ASB
1 a 560	1
561 a 935	2
936 a 1.310	3
1.311 a 1.685	4

1.686 a 2.060	5
2.061 a 2.435	6
2.436 a 2.810	7
2.811 a 3.185	8
3.186 a 3.560	9

## 2.4 - EDUCAÇÃO INTEGRAL

Tem como objetivo a garantia do desenvolvimento integral dos estudantes da Rede Estadual, por meio da ampliação da jornada escolar e de outras oportunidades educativas. Para efetivação dessas ações faz-se necessário a composição e organização do quadro de pessoal.

Para a composição do quadro da escola deverá ser verificado o número de professores necessários para o desenvolvimento das ações e proceder à distribuição de turmas ou de aulas entre os professores em excedência total ou parcial na escola, ou como extensão de carga horária ou, se necessário, proceder à designação de professores.

### 2.4.1 QUANTITATIVOS DE PROFISSIONAIS PARA O DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO INTEGRAL EM CADA ESCOLA

#### 2.4.1.1 - Professor comunitário/coordenador

A escola que desenvolver atividades de educação integral com o quantitativo de 4 (quatro) turmas ou mais terá direito a 1 (um) professor comunitário/coordenador. Cabe destacar que a escola poderá desenvolver um horário diferenciado para que este profissional possa atender a todas as turmas.

#### 2.4.1.2 - Professor regente de turma, Professor regente de aulas e Professor/monitor - para Oficinas de orientação de Estudo nos anos iniciais do Ensino Fundamental.

A escola deverá verificar o quantitativo necessário para o desenvolvimento das ações.

#### 2.4.1.3 Auxiliar de Serviços de Educação Básica – ASB

Tem direito a um (1) ASB e perfazendo o número de 75 alunos tem direito a mais um (1) ASB. A partir deste parâmetro, seguir a tabela abaixo:

NÚMERO DE ALUNOS	ASB
De 25 a 74	1
75 a 149	2
150 a 224	3
225 a 299	4
300	5

## 2.4.2 \ CARGOS/FUNÇÕES, PERFIS, ATRIBUIÇÕES E FORMA DE RECRUTAMENTO

**2.4.2.1 Professor Comunitário/Coordenador:** Este profissional deverá coordenar as Ações de Educação Integral na escola.

- **Perfil necessário:** Ter receptividade e disponibilidade para curso de capacitação, ser dinâmico, conhecer ou ter abertura para conhecer a Escola e a sua comunidade do entorno, além de possuir ou se dispor a construir boas relações interpessoais com toda a Equipe da Escola.
- **Atribuições:** Deverá dedicar seu tempo na organização das Ações da Educação Integral e no auxílio aos professores na elaboração/execução das atividades educativas; deverá participar das reuniões com os pais; articular as visitas aos espaços externos à escola; promover a integração entre o Ensino Regular e as Ações de Educação Integral; elaborar relatórios, atender as demandas da escola no que tange a Educação Integral, demandas da Superintendência Regional de Ensino - SRE e da SEE/MG.
- **Formas de recrutamento:** deverá ser escolhido pela direção da Escola e Colegiado Escolar dentre os Professores e ou Especialistas da Educação Básica/EEB do quadro de efetivos da escola (preferencialmente da comunidade). Na ausência/indisponibilidade de efetivo, proceder à designação observando estritamente o perfil e o disposto no Capítulo III desta resolução.

### 2.4.2.2 Professor Regente de Turma – para Oficinas de Orientação de Estudo nos anos iniciais do Ensino Fundamental

Caberá a este profissional elaborar/executar as oficinas levando em consideração o aluno em suas dimensões cognitivas, físicas, estéticas, afetivas e políticas. As atividades deverão ser compostas por dois módulos de 50 minutos (1 hora e 40 minutos), diariamente, totalizando na semana 10 módulos de 50 minutos. A Orientação de Estudo poderá ser realizada diariamente em módulos de 50 minutos, quando a escola optar pela carga horária mínima de 35 (trinta e cinco) horas semanais.

- **Perfil necessário:** Dinamismo e criatividade de modo a não reproduzir as práticas e a metodologia aplicada no ensino regular; ter disponibilidade para elaborar relatórios; ter receptividade e disponibilidade para participar de curso de formação; conhecer ou ter disponibilidade para conhecer a escola e a comunidade na qual está atuando;

disponibilidade para o desenvolvimento de relações interpessoais e profissionais que favoreçam o trabalho coletivo com toda a equipe da Escola.

- **Formas de recrutamento:** estrita observação do perfil acima apresentado. Aproveitamento dos professores em excedência e designação, conforme o disposto no Capítulo III desta resolução.

#### **2.4.2.3 Professor Regente de Aulas – para Oficinas de Orientação de Estudos nos anos finais do Ensino Fundamental**

Caberá a este profissional elaborar/executar as oficinas levando em consideração o aluno em suas dimensões cognitivas, físicas, estéticas, afetivas e políticas. As atividades deverão ser compostas por dois módulos de 50 minutos (1 hora e 40 minutos), diariamente, totalizando na semana 10 módulos de 50 minutos. A Orientação de Estudo poderá ser realizada diariamente em módulos de 50 minutos, quando a escola optar pela carga horária mínima de 35 (trinta e cinco) horas semanais e contará com dois professores, preferencialmente, um de Matemática e um de Língua Portuguesa, entre os quais a escola deverá distribuir os módulos desta atividade conforme sua especificidade/diagnóstico.

- **Perfil necessário:** Dinamismo e criatividade de modo a não reproduzir as práticas e a metodologia aplicada no ensino regular; ter disponibilidade para elaborar relatórios; ter receptividade e disponibilidade para participar de curso de formação; conhecer ou ter disponibilidade para conhecer a escola e a comunidade na qual está atuando; disponibilidade para o desenvolvimento de relações interpessoais e profissionais que favoreçam o trabalho coletivo com toda a equipe da Escola.
- **Formas de recrutamento:** estrita observação do perfil acima apresentado. Aproveitamento dos professores em excedência, atribuição de extensão de carga horária e designação, conforme o disposto no Capítulo III desta resolução.

#### **2.4.2.4 Professor/Monitor de Oficinas**

Professor Regente de Turma ou Regente de Aulas (Língua Portuguesa, Matemática, Arte, Ciências, História, Geografia, Educação Física, Física, Química e Biologia, Filosofia, Sociologia e Língua Estrangeira) Caberá a este profissional elaborar/executar as oficinas levando em consideração o aluno em suas dimensões cognitivas, físicas, estéticas, afetivas e políticas. As atividades deverão ser compostas por dois módulos de 50 minutos (1 hora e 40



minutos), por semana. A Orientação de Estudo poderá ser realizada diariamente em módulos de 50 minutos, quando a escola optar pela carga horária mínima de 35 (trinta e cinco) horas semanais. Caberá à escola distribuir os módulos das oficinas primando pela diversificação das atividades, contudo sem pulverizá-las, possibilitando aos alunos experimentações com qualidade.

- **Perfil necessário:** Dinamismo e criatividade de modo a não reproduzir as práticas e a metodologia aplicada no ensino regular; ter disponibilidade para elaborar relatórios; ter receptividade e disponibilidade para participar de curso de formação; conhecer ou ter disponibilidade para conhecer a escola e a comunidade na qual está atuando; disponibilidade para o desenvolvimento de relações interpessoais e profissionais que favoreçam o trabalho coletivo com toda a equipe da Escola.
- **Formas de recrutamento:** estrita observação do perfil acima apresentado. Aproveitamento dos professores em excedência, atribuição de extensão de carga horária e designação, conforme o disposto no Capítulo III desta resolução.

#### **2.4.2.5 Auxiliar de Serviço da Educação Básica (ASB)**

Zeloso e respeitoso no trato com os alunos e a comunidade escolar; cuidados de higiene pessoal no desenvolvimento das atividades profissionais; cuidados de higiene com o material utilizado no preparo dos alimentos. Saber preparar o almoço e refeições complementares. Respeitar o preparo dos cardápios estipulados, seguindo, dentro do possível, as quantidades sugeridas pelo mesmo. Manter limpos os locais de despensa, cozinha e refeitório. Receber os gêneros destinados às merendas e refeições complementares e armazená-los adequadamente, conforme recomendações técnicas. Comparecer a todas as reuniões e cursos de aperfeiçoamento, quando convocados.

### **3 - Caberá à SRE**

**3.1** – assegurar que as escolas da circunscrição não se mantenham dentro dos quantitativos previstos nesta Resolução;

**3.2** – analisar o Quadro de Pessoal das escolas de Ensino Fundamental e Ensino Médio com número de alunos superior a 3.000 (três mil) e, se necessário, apresentar à Secretaria de Estado de Educação, até 04 de abril de 2016, proposta para sua composição, observados os princípios da razoabilidade e economicidade.

## ANEXO IV

## RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015

Requerimento de opção para incluir o **Adicional por Exigência Curricular – AEC** na base de cálculo da contribuição previdenciária

Secretaria de Estado de Educação	
Superintendência Regional de Ensino	
Dados do servidor	
01 - Nome:	02- MASP/DV:
03 - Cargo Efetivo: Professor de Educação Básica, Nível, Grau	04 - Admissão:
05 - Unidade de lotação:	06 - Código:
07 - Município:	08 - Código:
<p>09 - Opção:</p> <p>1. Manifesta opção pelo desconto da contribuição previdenciária sobre o Adicional por Exigência Curricular – AEC, no cargo de Professor de Educação Básica - PEB, Nível ____, Grau ____, Admissão ____.</p> <p>Data ___/___/___ Assinatura _____ (Professor(a))</p>	
<p>10 - Opção:</p> <p>2. Manifesta opção pela <b>não inclusão</b> do desconto da contribuição previdenciária sobre o Adicional por Exigência Curricular – AEC, no cargo de Professor de Educação Básica - PEB, Nível ____, Grau ____, Admissão ____.</p> <p>Data ___/___/___ Assinatura _____ (Professor(a))</p>	
E S C O L A	<p>RECEBIDO EM: ___/___/___</p> <p>_____, de _____ de 2016</p> <p>Assinatura do Diretor da Escola – MASP/DV</p>
	<p>RECEBIDO EM: ___/___/___</p> <p>LOCAL: _____, de _____ de 2016</p> <p>SIPRO/SIGED Nº _____</p> <p>Assinatura do Coordenador de Pagamento – MASP/DV</p> <p>Registro no SISAP/___/___/___</p> <p>Taxador _____</p> <p>Nome – MASP/DV-Assinatura</p>
S R E	

## ANEXO V

## RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015

Requerimento de opção para incluir o **Adicional de Extensão de Jornada AEJ**, na base de cálculo da contribuição previdenciária

Secretaria de Estado de Educação	
Superintendência Regional de Ensino	
Dados do servidor	
01 - Nome:	02 - MASP/DV:
03 - Cargo Efetivo: Professor de Educação Básica, Nível, Grau	04 - Admissão:
05 - Unidade de lotação:	06 - Código:
07 - Município:	08 - Código:
<p>09 - Opção:</p> <p>1. Manifesta opção pelo desconto da contribuição previdenciária sobre o Adicional de Extensão da Jornada-AEJ, no cargo de Professor de Educação Básica - PEB, Nível ____, Grau ____, Admissão ____.</p> <p>Data __/__/____</p> <p style="text-align: center;">Assinatura _____ (Professor(a))</p>	
<p>10 - Opção:</p> <p>2. Manifesta opção pela <b>não inclusão</b> do desconto da contribuição previdenciária sobre o Adicional de Extensão da Jornada-AEJ, no cargo de Professor de Educação Básica - PEB, Nível ____, Grau ____, Admissão ____.</p> <p>Data __/__/____</p> <p style="text-align: center;">Assinatura _____ (Professor(a))</p>	
E S C O L A	<p>RECEBIDO EM: __/__/____</p> <p>_____, ____ de _____ de 2016</p> <p style="text-align: center;">Assinatura do Diretor da Escola – MASP/DV</p>
	<p>RECEBIDO EM: __/__/____</p> <p>LOCAL: _____, ____ de _____ de 2016</p> <p>SIPRO/SIGED Nº _____</p> <p style="text-align: center;">Assinatura do Coordenador de Pagamento – MASP/DV</p> <p>Registro no SISAP/ __/__/____</p> <p>Taxador _____</p> <p style="text-align: center;">Nome – MASP/DV-Assinatura</p>
S R E	

**ANEXO VI**  
**RESOLUÇÃO SEE Nº 2836, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015**

<b>DECLARAÇÕES A QUE SE REFERE O INCISO XI DO ARTIGO 42 DA RESOLUÇÃO SEE Nº _____.</b>	
01 - NOME DO(a) CANDIDATO(a) À DESIGNAÇÃO:	02 – MASP/DV:
03- CARGO :	04 – MUNICÍPIO: .
05 - Declara não estar cumprindo sanção por inidoneidade aplicada por qualquer órgão público ou entidade do âmbito federal, estadual ou municipal.  <p style="text-align: center;">_____ ASSINATURA DO DECLARANTE</p>	
06 - Declara que não foi demitido (a) a bem do serviço público, nos últimos cinco anos, nos termos do Parágrafo Único do art. 259, da Lei Estadual nº 869/1952.  <p style="text-align: center;">_____ ASSINATURA DO DECLARANTE</p>	

PUBLICADO EM

30 DEZ. 2015